FORO

MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

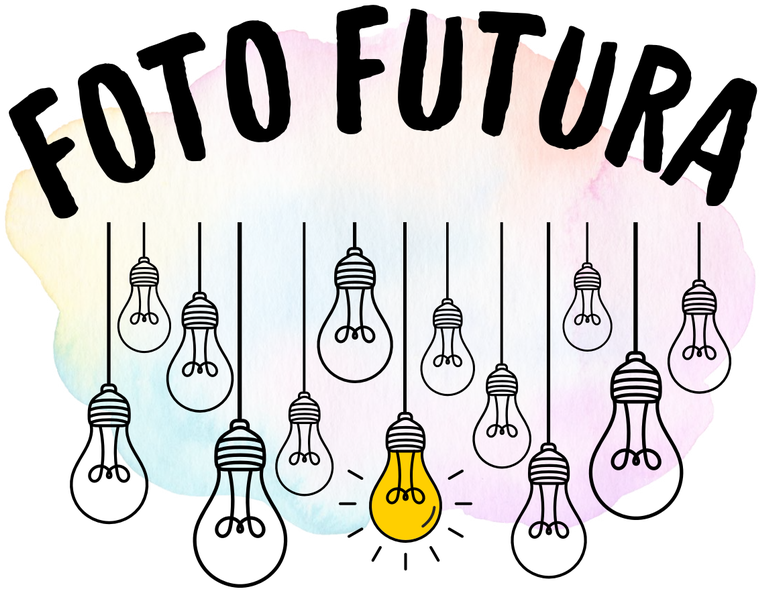
31 enero 2025

Ayuntamiento de ALCOBENDAS

INTRODUCCIÓN

El Foro de mejora de la empleabilidad de personas con discapacidad(PcD), celebrado el 31 de enero de 2025, es una iniciativa del área de Empleo del Ayuntamiento de Alcobendas, que cuenta con la colaboración metodológica del área de Participación ciudadana.

Dirigida a personas con discapacidad, organizaciones del ámbito, empresas empleadoras y empresa colaboradora, se trabaja de manera individual y en grupos para obtener una foto actual de la situación y una proyección futura.



Ayuntamiento de ALCOBENDAS

OBJETIVOS

- Conocer los problemas de empleabilidad, desde diferentes aspectos: Formación, Información, Orientación laboral, Asesoría, actores...

- Conocer qué recursos tienen las asociaciones, fundaciones etc. para trabajar en la mejora del perfil de las personas con discapacidad de cara a encontrar empleo.

- Promover el empleo de las personas con discapacidad que están en búsqueda activa y apuntadas en la bolsa de empleo del Ayuntamiento de Alcobendas.

- Conocer los requisitos para mejorar el perfil de empleabilidad, tipologías si es que las hubiese.

- Opiniones respecto a Bolsa Empleo/agencia de colocación.

Ayuntamiento de ALCOBENDAS

ORGANIZACIONES ASISTENTES

-APADIS

-FUNDACIÓN ONCE (INSERTA)

-GRUPO SOCIAL ONCE

-FUNDACIÓN BUEN SAMARITANO

-FUNDACIÓN GOODJOB

-APAMA

-FUNDACIÓN ADECCO

-CÁRITAS

-AICA

-FUNDACIÓN GIL GAYARRE

Ayuntamiento de ALCOBENDAS

AYUNTAMIENTO

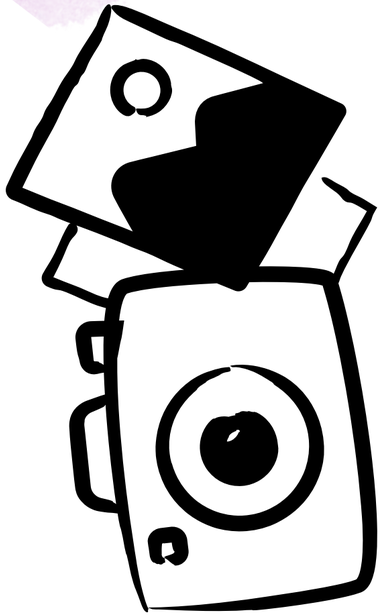


FOTO ACTUAL

1. Buena Área de empleo.
2. Atención a personas.
3. Convenios con Empresas.
4. Eventos intermediación empresas-personas Ej. Feria de empleo.
5. Faltan apoyos individuales que acompañen en oportunidades e inserción laboral.
6. Feedback positivo, implicación positiva e interés.
7. Provocan iniciativas, actualización y análisis.
8. Apoyo profesional.
9. Sensibilización y concienciación.
10. Mejorar los canales de comunicación, de formación y ofertas para procesos con discapacidad.
11. Bolsa de empleo necesaria, no suficiente. Es impersonal (feedback).
12. Necesidad de mayor conocimiento de las PcD de la Bolsa de Empleo.
13. Conoce y asume la situación y se ocupa. ¡Ánimo!
14. Aumentar el contacto y colaboraciones.
15. Mejorable la coordinación y trabajo en red entre servicios e instituciones.
16. Análisis, diagnóstico y programas.
17. Impulsamos programas, pero con pocos recursos específicos.
18. Administración y asociaciones tiene mucha relación institucional, pero poca en ámbito de empleo.

PERSONAS CON DISCAPACIDAD/ASOCIACIONES

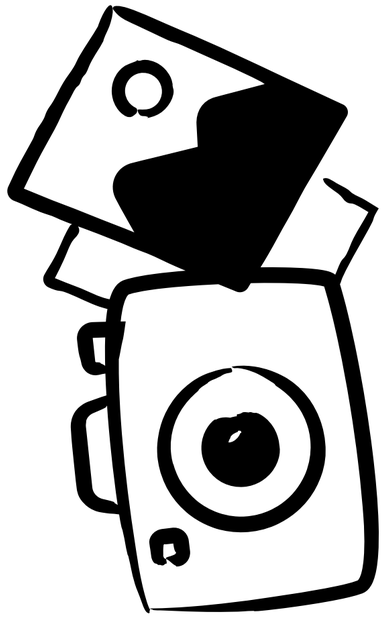


FOTO ACTUAL

1. Falta de vías de coordinación estables y fluidas entre los recursos de formación y empleo.
2. Fomentar el acompañamiento para poder asistir y participar en reuniones y equipos de trabajo. No es estar, es entender y participar.
3. Hay formación especializada para discapacidad intelectual.
4. Están en “mil” recursos de empleo, en los que más o menos se hace lo mismo.
5. Las PcD están acomodadas a una zona de confort y las familias también.
6. Personas con grandes necesidades de apoyo (profesiones) pagado.
7. Miedo a perder prestaciones económicas.
8. Desconocimiento del trabajo que se hace y que les puede ayudar. Empoderamiento.
9. Mejora la imagen de la salud mental, pero hay obstáculos en los procesos de selección.
10. Necesidad importante de contratación. PcD sin cualificación.
11. Falta cualificación o especialización (idiomas).
12. Incredulidad, desconocimiento de las posibilidades y asociaciones que operan en el tema.
13. Otros perfiles y cualificación.
14. Personas con poca cualificación,autoestima y algunas veces poca experiencia.
15. Conocer que pueden aportar.
16. Sinergias con diferentes entidades en aumento.
17. Falta de cualificación de aquellas personas con más necesidades sin la cual no pueden acceder a algunas ofertas.
18. Focaliza en empleo, búsqueda activa.

GOOD JOB

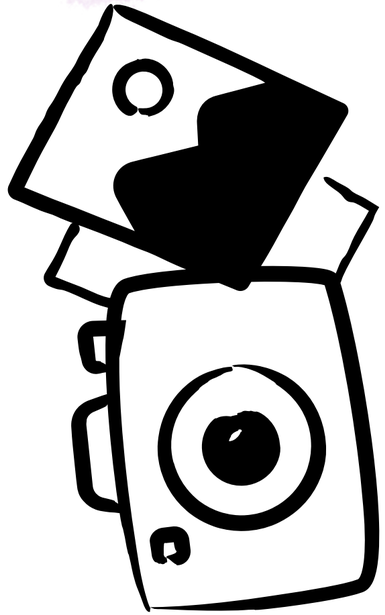


FOTO ACTUAL

1. Dar continuidad a los contactos realizados con empresas.
2. Muy buena herramienta para inserción para discapacidad psicosocial.
3. Participación de PcD en el Foro futuro.
4. Más información y coordinación.
5. Análisis real de la situación.
6. Variedad de formaciones orientadas a diferentes perfiles, pero necesidad de estar más adaptadas.
7. Poca información sobre los proyectos activos.
8. Buen conocimiento de necesidades de PcD y Empresas.
9. Buena iniciativa en marcha. ¡Que dure!

EMPLEADORES: EMPRESAS U ORGANIZACIONES

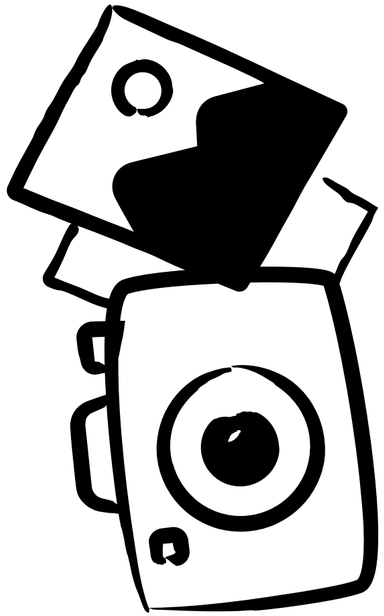
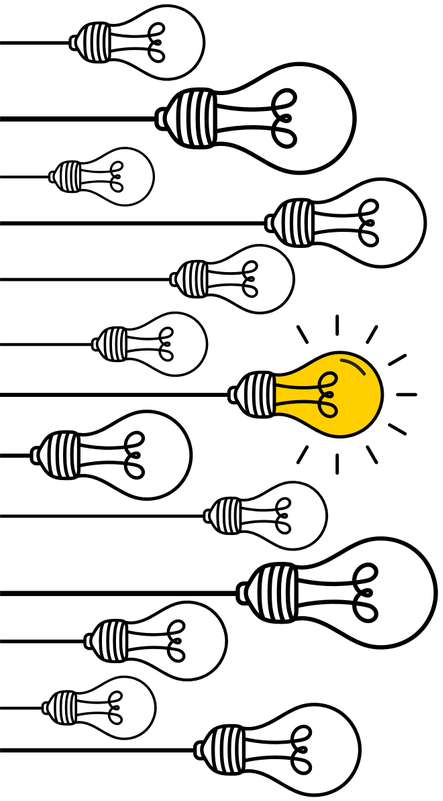


FOTO ACTUAL

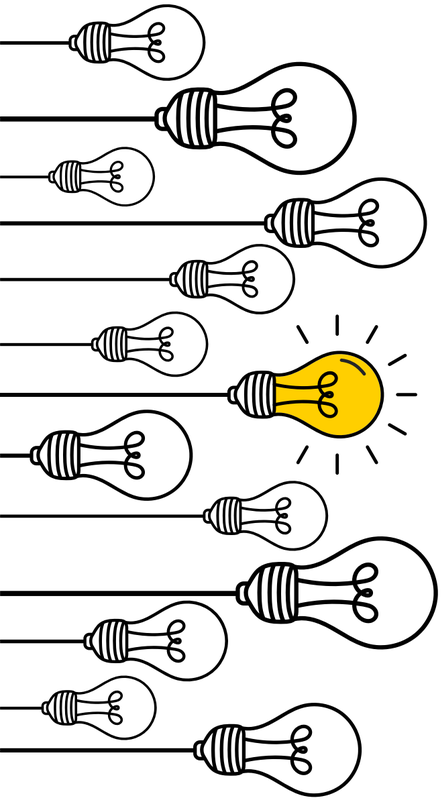
1. Trabajar la motivación e interés a través del coaching vocacional, empoderamiento y entrenamiento en habilidades duras y blandas.
2. Falta conocer de cerca las capacidades y el valor diferencial que aporta la PcD a la empresa.
3. Poner la mirada en las capacidades de las personas para asignarlas a funciones o posiciones concretas.
4. Motivación a las empresas.
5. Diferenciar discapacidad intelectual y otros tipos.
6. Demandas realistas de puestos de trabajo.
7. Desconocimiento de la Ley General Discapacidad.
8. Apoyo estratégico al cumplimento de la LGD para convertirla en oportunidad para el talento (tareas).
9. Falta de información y cierto estigma hacia la salud mental.
10. Falta mayor implicación en la contratación (medidas alternativas).
11. Desconocimiento del mundo de la discapacidad. Sesgos sobre PcD.
12. Falta conocimiento de recursos.
13. Sensibilización empresas.
14. Necesidad de ampliar oferta de nichos de empleo en tareas menos especializadas.
15. Diseño de puestos a función de discapacidad.
16. Prejuicios sobre desempeño.
17. Más oportunidades. La diversidad aporta mucho a las empresas.

AYUNTAMIENTO

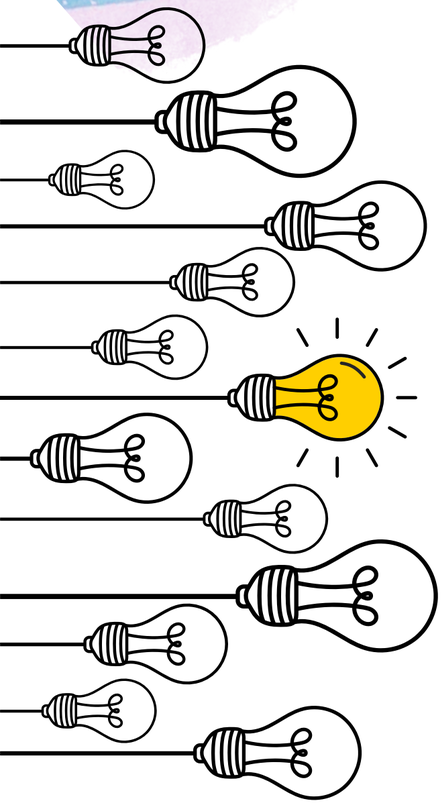


1. Recursos económicos y más personas.
2. Asesoramiento sobre las pensiones.
3. Mejora de comunicación y trabajo en Red (PcD, empresas y tejido asociativo).
4. Presupuesto, equipo estable y especializado.
5. Puentes entre lo social y lo laboral.
6. Difusión de recursos e información a PcD y familias.

PERSONAS CON DISCAPACIDAD/ASOCIACIONES



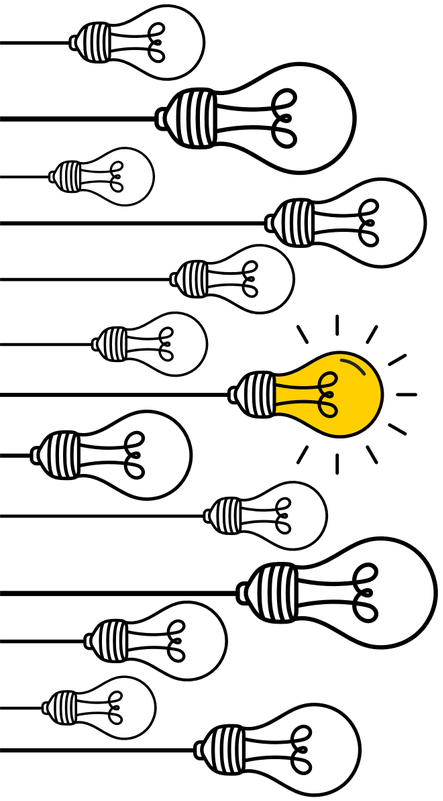
1. Empoderamiento.
2. Jornadas de visita a empresas.
3. Trabajo con la familia (estigma y mundo empresarial).
4. Diferenciar entre discapacidad y necesidades.
5. Mayor conocimiento de qué puedo hacer.
6. Mayor conocimiento de PcD y Empresas por parte de orientador.
7. Difusión e información a las PcD y a sus familias de los recursos/apoyos y posibilidades de empleo.



GOOD JOB

1. Discapacidades más severas.
2. Trabajo en Red.

EMPLEADORES: EMPRESAS U ORGANIZACIONES



1. Visitas y sinergias bidireccionales.
2. Sensibilización, más encuentros.
3. Acompañamiento a las empresas para identificación y segregación de tareas.
4. Sensibilización y formación:
   - 4.1 Por parte de la Dirección y RRHH.
   - 4.2 ¿Qué aportan las PcD?
   - 4.3 Ir más allá del cumplimiento de la LGS.
5. Recursos para desarrollar las sinergias.

PRIORIZACIÓN

Una vez puesto en común el trabajo de los dos grupos, se les pidió a los participantes que priorizasen las propuestas de los 4 apartados, quedando así según el número de votos (se les asigno 4 votos por persona por apartado):

AYUNTAMIENTO

- **11 votos**- Recursos económicos y más personas.
- **8 votos**- Mejora de comunicación y trabajo en Red (PcD, empresas y tejido asociativo).
- **4 votos**-Presupuesto, equipo estable y especializado.
- **3 votos** -Asesoramiento sobre las pensiones.
- **1 voto**- Difusión de recursos e información a PcD y familias.
- **0 votos**- Puentes entre lo social y lo laboral.
- **0 votos**- Asesoramiento sobre las pensiones.

PERSONAS CON DISCAPACIDAD/ASOCIACIONES

- **6 votos**- Difusión e información a las PcD y a sus familias de los recursos/apoyos y posibilidades de empleo.
- **5 votos**- Mayor conocimiento de PcD y Empresas por parte de orientador.
- **3 votos**- Jornadas de visita a empresas.
- **3 votos**- Trabajo con la familia (estigma y mundo empresarial).
- **2 votos**- Empoderamiento.
- **0 votos**- Diferenciar entre discapacidad y necesidades.
- **0 votos**- Mayor conocimiento de qué puedo hacer.

GOOD JOB

- **8 votos**- Trabajo en Red.
- **4 votos**-Discapacidades más severas.

EMPLEADORES: EMPRESAS U ORGANIZACIONES

- **9 votos**- Sensibilización, más encuentros.
- **10 votos**- Sensibilización y formación:
  - 4.1 Por parte de la Dirección y RRHH.
  - 4.2 ¿Qué aportan las PcD?.
  - 4.3 Ir más allá del cumplimiento de la Ley General de Subvenciones.
- **5 votos**- Acompañamiento a las empresas para identificación y segregación de tareas.
- **1 voto**-Visitas y sinergias bidireccionales.
- **0 votos**-Recursos para desarrollar las sinergias.

Ayuntamiento de ALCOBENDAS

participa alcobendas

MUCHAS GRACIAS

Ayuntamiento de ALCOBENDAS

participa alcobendas