



Obra Social La Caixa apuesta por la implantación sociolaboral a través de un itinerario personalizado en electricidad

Talleres de inserción laboral en **Alcobendas**

ÁNGELA LARA - BARCELONA

Existen iniciativas sociales destinadas a ofrecer una segunda oportunidad a personas en situación de vulnerabilidad, con una trayectoria de fracaso o abandono escolar, pero la Asociación Cultural Norte Joven de **Alcobendas**, en colaboración con la Obra Social La Caixa, ha puesto en marcha un itinerario personalizado de inserción sociolaboral en electricidad muy novedoso por su metodología.

En el contexto de una tasa de fracaso escolar muy alta y un número importante de familias con dificultades, este programa pretende mejorar la empleabilidad de sus beneficiarios, tanto adultos como jóvenes, pero todos

ellos con un trayectoria de fracaso escolar y sin título de graduado en Educación Secundaria, para así contribuir a reducir su situación de desventaja a través de la formación. Pero el gran valor añadido de este proyecto es que ofrece simultáneamente una formación en taller para su capacitación profesional, en este caso en electricidad, y una formación cultural que les permite prepararse para obtener el título de graduado en Educación Secundaria.

Formación personalizada

Así pues, durante un año o año y medio, según la necesidad de cada individuo, de lunes a viernes y en horario de 08:00 a 14:30 horas se imparten tres horas de taller en electricidad y otras tres de



LA CAIXA

Se impartirán tres horas de taller de electricidad y tres de desarrollo de capacidades personales, sociales y preparación para la ESO

preparación para la ESO y desarrollo de capacidades personales y sociales. «Nuestra formación se basa en tres claves: una personalización, que nos permite adaptarnos a las condiciones y necesidades de cada beneficiario; la matrícula abierta todo el año, lo cual nos conduce a hacer grupos reducidos de máximo 17 personas y a trabajar de forma individualizada; y una visión holística e integral de la formación, que abarca tanto el plano profesional como el personal», explica Laura San Segundo, técnica de comunicación de la entidad. En definitiva, se trata de «una escuela de

segunda oportunidad», indica San Segundo, quien además apunta que «tras concluir la formación, les acompañamos en las prácticas en empresas del oficio en el que se han formado» y en este sentido la asociación cuenta con 74 convenios de empresa.

Pero la singularidad del itinerario personalizado de inserción sociolaboral en electricidad va más allá y es que en éste además se aplica el aprendizaje por servicio o por proyectos, que «permite que nuestros beneficiarios puedan poner en práctica lo que han aprendido en el taller y ponerlo al servicio de un tercero, lo cual

les motiva e implica en el proceso de aprendizaje porque ven una aplicación práctica de los conocimientos adquiridos y a la vez mejoran en autoestima», comenta Laura San Segundo, quien además pone de relieve que «no hay otra entidad que ofrezca esta formación de larga duración».

Los resultados de dicha metodología de formación novedosa están más que demostrados. Tal y como recuerda la técnica de comunicación de la entidad, «en el curso 2016-2017, el 85% de los participantes en el programa completaron su formación y un 88% mejoró su empleabilidad».