

ACTA

Fondo Social Europeo -P.O. Adaptabilidad y Empleo- Periodo 2007-2013

PACTO LOCAL PARA EL EMPLEO

REUNIÓN DEL CONSEJO GENERAL

Número de Acta

2

Fecha de la reunión:

08/01/2015

Hora de inicio

10:00

Hora de finalización

11:25h

Asistentes

Nombre y Apellidos	CARGO Y ENTIDAD	Firma
D.IGNACIO GARCÍA DE VINUESA	ALCALDE DE ALCOBENDAS ,PRESIDENTE DEL CONSEJO	
D.RAMÓN CUBIÁN MARTÍNEZ	CONCEJAL DE DLLO URBANO AYTO DE ALCOBENDAS , VOCAL DEL CONSEJO	
D.AGUSTÍN MARTÍN TORRES	CONCEJAL DE ECONOMÍA Y HACIENDA , VOCAL DEL CONSEJO	
Dña. EISABETTA BRACCO ESTRADA	CONCEJAL DE DLLO ECONÓMICO , VOCAL DEL CONSEJO	
Dña MªJESÚS GARCÍA-ALARILLA	Dtra Gª DLLO ECONÓMICO , VOCAL DEL CONSEJO	
Dña MªNIEVES CUESTA CUESTA	SECRETARIA GNAL DEL CONSEJO	
D. JAVIER BEITIA	PRESIDENTE AICA, VOCAL DEL CONSEJO	
D. LUIS SUÁREZ DE LEZO	AICA SECRETARIO GNAL , VOCAL DEL CONSEJO	
D.ROMÁN GARCÍA SÁNCHEZ	SECRETARIO GENERAL UNIÓN COMARCAL NORTE CC.OO.	
D. FRANCISCO ARENAS MURILLO	SECRETARIO GENERAL COMARCA NORTE	

D^a Elisabetta Bracco, Concejala de Desarrollo Económico comienza la reunión saludando y felicitando el Nuevo Año a los presentes e inicia la mesa destacando la realidad del Pacto local donde se demuestra que la unión hace la fuerza, y eso es lo que ha pasado con el trabajo de las instituciones de este Pacto. Gracias al trabajo continuado, se han puesto en marcha proyectos que han impulsado el desarrollo económico y han contribuido a mejorar el empleo en nuestra ciudad.

Introducida la reunión, la Concejala cede la palabra al Alcalde de Alcobendas

- El Alcalde en primer lugar felicita el Año Nuevo a los miembros del Consejo y se hace la siguiente reflexión; cuando se habla de empleo desde la Administración Local nos circunscribimos a nuestro territorio y el resultado de la cooperación que significa el Pacto Local ha sido durante 2014 un resultado que, sin ser cien por cien satisfactorio, pues debemos aspirar al pleno empleo, es un resultado muy digno.

Alcobendas debe mostrar al exterior que es una ciudad atractiva para la ubicación de empresas. Las que están implantadas valoran las facilidades que se ofrecen de colaboración y crecimiento, tanto fiscalmente como en otros aspectos. Alcobendas se muestra con luz propia al exterior.

Continúa haciendo un breve balance destacando que, aún sin haberse realizado grandes inversiones en los últimos cuatro años, sí se han abordado aquellas que han favorecido especialmente el funcionamiento de las empresas, como son la mejora de accesos al polígono y zonas empresariales (Nudo Amura, Barajas). Además se han llevado a cabo acciones que han obtenido grandes resultados, como lo demuestra la creación de 650 empleos netos en 2014, y la tasa de desempleo que ha descendido en un año un 8,51%. La tasa de desempleo se sitúa alrededor del 12%, lo que significativamente la aleja de los valores de la Comunidad de Madrid y Nacional.

Por otra parte, destaca la creación de aproximadamente 450 pequeñas empresas, datos que albergan la esperanza de crecimiento. No quiere dejar de mencionar un nuevo proyecto para impulsar la creación de startup, proyecto cuyo éxito está demostrado con las 132 solicitudes que se han presentado en la primera convocatoria, lo que nos induce a pensar que debemos continuar trabajando esa línea.

La promoción de la Ciudad, en su faceta de acogimiento empresarial, así como la promoción de todas las acciones que favorezcan el empleo, seguirá siendo el objetivo de este Ayuntamiento en general y de este Pacto en particular.

- Toma nuevamente la palabra D^a Elisabetta Bracco, haciendo referencia al documento entregado como resumen del trabajo de las mesas, todos los presentes conocemos el trabajo realizado por las 5 mesas de trabajo en las que se han puesto en común prácticas y acciones que nos han permitido ser más eficaces. La unión de los agentes sociales ha hecho que sean más fructíferas las acciones de empleo, Industria, transporte, formación, RSC. Han sido acciones puntuales que se repetirán por su éxito.

Los resultados han sido positivos y nos pondremos a trabajar desde hoy mismo de cara al 2015 ya que las perspectivas económicas de este momento son favorables, lo

que nos hace plantearnos nuevas acciones para este año. Será el momento adecuado para atraer más inversiones que hagan más grande nuestra Ciudad.

Cede la palabra al resto de los componentes del Consejo General que la irán tomando uno a uno:

- D. Román García (CCOO) Presentará formalmente las propuestas de su organización en el plazo de un mes. Comparte el optimismo sobre la mejora de los datos de empleo, aunque considera que hay que ir con cautela. En el Pacto deberíamos plantearnos la Utopía de mejorar la calidad del empleo, hoy en día se produce la paradoja de que tener trabajo no siempre sirve para asegurar la supervivencia familiar, el empleo debería servir para permitir vivir a las personas y ante los bajos salarios y precariedad que hay en este momento eso no siempre es así. No se puede exigir mucho a la Administración Local pero sí que traslade esta realidad de precariedad a otras Administraciones.

También plantea que el uso, por parte de los sindicatos, del centro de Formación de Valdelaparra y el acondicionamiento necesario para ello, sigue pendiente y que hay que impulsarlo, puesto que la formación y cualificación de los desempleados es fundamental para luchar contra el desempleo.

- D^a Elisabetta Bracco, le responde que está de acuerdo y considera que se tendrá que mantener una reunión próximamente para tratar sobre el Centro de Formación y mejorar la gestión del espacio.
- Román considera loable el uso actual del Centro para apoyar a chavales con problemas pero hay que conseguir que se use para formación y la concejal propone reunirse para abordarlo.
- D. Francisco Arenas (UGT) toma la palabra y manifiesta que tenemos que ser optimistas para 2015. La valoración del Pacto es muy positiva, considera que en las mesas se han hecho actuaciones muy interesantes.

En este mundo tan global nos tenemos que centrar en incidir en realidades concretas y locales, en este municipio los datos son positivos, pero Alcobendas tiene capacidad para hacer más cosas y sobre todo cosas diferentes e innovadoras. El Pacto Local podría crear ese marco innovador en materia de empleo. Se puede hacer algo nuevo en la línea de incentivar a las empresas para que favorezcan la contratación de los vecinos de la ciudad.

Hoy en día hay demasiada gente dedicada a insertar a los desempleados, se aborda la colocación desde muchas organizaciones, sin embargo la realidad muestra que para conseguir un empleo lo más utilizado y efectivo son los contactos personales, por lo que se debería estudiar y tratar cómo conseguir que los desempleados lleguen a esos contactos que generan empleo.

En las Mesas se han aportado muchas cosas nuevas, pero ahora hay que centrarse en la formación, como ya ha manifestado CCOO, hay que llegar a las personas de más de 45 años. Por otra parte tenemos que saber que en el futuro el empleo se va a dirigir a las personas más formadas profesionalmente y hoy en día hay todavía

muchos desempleados que no están adaptados a los perfiles profesionales que van a exigir esos empleos.

Incide también en la necesidad de contar con el Centro de Formación, los sindicatos lo van a necesitar para el nuevo modelo de formación profesional que se va a imponer próximamente.

Considera que el Pacto hay que dotarlo, tanto económica como operativamente, para poder enfrentarse a la nueva realidad económica que parece que se abre.

Agradece a todos el esfuerzo, y quiere dejar constancia que el trabajo técnico de las Mesas se ha hecho muy bien.

- Toma la palabra Don Javier Beitia (AICA), el cual considera que este año será mejor que el pasado pero peor que el siguiente, pues cree que efectivamente se está iniciando un periodo de crecimiento, y por tanto muestra optimismo.

El margen para trabajar en el marco local por el empleo es muy pequeño, las grandes decisiones vienen de otras Administraciones, pero ese margen lo tenemos que aprovechar. La valoración en términos generales es muy positiva, el trabajo de las Mesas ha sido bueno, pero hay que continuar mejorando, no podemos quedarnos en la autocomplacencia de lo bien que se hace en Alcobendas, hay que mejorar cosas y ese será el objetivo de 2015.

En cuanto a las cosas a mejorar él destacaría las siguientes:

- No todas las mesas han tenido el mismo éxito.- La más pobre ha sido Comercio. Los sindicatos han estado poco activos en esta materia y los invita a participar más en las actividades dirigidas a este sector.
- La segunda, ya manifestada en la reunión anterior de este Consejo, es trabajar mucho más la visibilidad que debería tener este Pacto, dentro y fuera de Alcobendas, hay que mejorar la “venta” del trabajo conjunto que se hace gracias a este Pacto. Hay que “Hacer ruido” del trabajo en clima de consenso entre los agentes socioeconómicos que se hace en esta ciudad, pues ello es un gran atractivo para el mundo empresarial.
- En cuanto a la Bolsa de empleo municipal piensa que hay que mejorar algunos de sus procedimientos, aunque destaca con insistencia que las personas que trabajan en ella lo hacen muy bien, pero se debería avanzar en cuanto a la conexión de este servicio con el resto de agentes sociales y trabajar más la preselección de los perfiles profesionales que se envían a las ofertas de empleo, así como estudiar nuevas formas para la captación de dichas ofertas de empleo.
- Comparte que la formación de los trabajadores es primordial, nuestros empresarios requieren trabajadores cualificados y trabajar su capacitación debería ser una prioridad. Se necesitan trabajadores adaptados a las nuevas tecnologías y a los nuevos puesto que demandan las empresas. Hay que mejorar la formación.

La formación es un servicio que la patronal debe dar a las empresas. Hay muchos titulados superiores no adaptados a los perfiles demandados, por lo que hay que abrir paso a otro tipo de formación.

Finalmente felicita a todos por el trabajo realizado en 2014 y especialmente felicita por el proyecto StarUp, el cual considera que va a tener frutos a corto plazo

- El Alcalde afirma que somos conscientes de que se pueden hacer muchas más cosas y que Alcobendas debe tener como objetivo el pleno empleo, por lo que falta mucho por hacer todavía, seguiremos por tanto la línea iniciada de trabajo.

La falta de la calidad en el empleo se produce por la inestabilidad económica que todavía hay, cuando se recupere la economía mejorarán las condiciones de las plantillas. Hay que lanzar ese mensaje, sin duda mejorar la calidad y el clima laboral es nuestro objetivo y lo hemos demostrado aplicándolo en el propio Ayuntamiento.

Está de acuerdo en la necesidad de impulsar más la difusión de este espacio de trabajo que es el Pacto Local. Recuerda que las redes sociales del Ayuntamiento están haciendo un buen trabajo de difusión y especialmente las de empleo y no son políticos los que están al frente, éstas se podrán utilizar para este fin.

En cuanto a los incentivos por contratación de vecinos de Alcobendas ya se hace a través de los convenios de colaboración con las empresas obteniendo éstas diferentes beneficios por ello.

Respecto a la Formación Profesional está de acuerdo que es imprescindible contar con centros de prestigio reconocido, por ello se impulsan proyectos como la implantación del Instituto Galeno y recuerda que el Instituto Virgen de la Paz es un referente en formación profesional.

Entre todos les podríamos ofrecer a las empresas programas de formación ad hoc, con los perfiles que vayan a necesitar. Pone como ejemplo la reconversión del invernadero en un centro de Hostelería en el que podría ir asociada una escuela de formación de hostelería, esto se podrá recoger en el Pliego de Condiciones o en las negociaciones oportunas.

Elisabetta Bracco resalta que se ha realizado un estudio sobre nuevos yacimientos de empleo y que el mismo ha concluido que sí existe en las empresas de Alcobendas la intención de realizar nuevas contrataciones, dándonos a conocer el estudio qué perfiles serán los demandados. Con esta información se ha elaborado el programa de formación y otras actuaciones de la Concejalía.

También informa de que desde la Bolsa de Empleo sí se hace preselección de perfiles, enviando a las ofertas sólo a aquellas personas que se adaptan al puesto ofertado.

Nosotros contribuimos a la formación de desempleados, hemos formado a más de 900 personas, formación que conlleva una alta empleabilidad. Por lo tanto, si a través de este Pacto se conocen las necesidades de las empresas, será más fácil diseñar entre todos las políticas formativas necesarias para nuestra ciudad.

- Francisco Arenas considera que es imprescindible hacer un plan estratégico para el pequeño comercio y menciona la competencia de los grandes centros comerciales como un problema del pequeños comercio.

En cuanto a la formación considera que no la puede hacer todo el mundo, hay que centralizarla, tal y como se ha hecho ha resultado un exceso de formación y no de calidad, debemos centralizar las prácticas y la FP a través de pactos como este. El

nuevo modelo de formación traerá conflictos por lo que ya deberíamos estar trabajando en ello.

- El alcalde considera que en materia de Comercio AICA es muy activa y nosotros también, que conjuntamente realizamos actuaciones para incentivar el comercio, de hecho se han abierto 150 comercios nuevos en Alcobendas y el Ayuntamiento ha ofrecido locales nuevos en el Distrito Norte, a precios muy competitivos para favorecer la instalación de nuevos comercios en esa zona más nueva de la ciudad.
- D.Agustín Martín, Concejala de Economía, quiere destacar que se trabaja muy bien la orientación laboral con los desempleados a través de nuestro Servicio de Empleo, así se lo ha manifestado directamente algún vecino. Ser orientado y conocer cómo hacer un currículum o una entrevista es fundamental para saber buscar empleo, los que tienen menos cualificación son quien más necesita este apoyo de orientación y se está facilitando desde empleo el acceso a la misma.

En cuanto al Comercio tradicional y su crisis no cree que sea un problema de la competencia que suponen los centros comerciales, es más bien un problema de modernización del sector. Hay datos que revelan las tendencias que marca el comercio electrónico, pues como ejemplo comenta que el portal "Alibabá" factura en un día más que El Corte Inglés en un año. Por lo tanto se tendrá que trabajar en medidas de modernización de ese sector.

- El Alcalde manifiesta su apuesta por el nuevo comercio.
- Francisco Arenas entiende que el binomio ocio/comercio no ha funcionado y para evitar que las ciudades no se "mueran", hay que pensar nuevas acciones.
- D.Javier Beitia considera que el comercio pequeño tiene un problema estructural. En cuanto al número de comercios que se crean hay que destacar dos tipos de comercio uno el que se crea tras un estudio de viabilidad y otro el que se crea como salida al desempleo, este último suele tener menor probabilidad de supervivencia.

En cuanto a la Bolsa de Empleo insiste en que la valoración es positiva sobre todo de los técnicos, dicho esto los perfiles y su selección se deberán trabajar más, ya que se puede mejorar.

- D.Román García comenta que no ha habido muchas mesas de comercio sin embargo la visibilidad de las acciones dirigidas a este sector ha sido mucha.

Quiere poner sobre la mesa la propuesta de que en el Centro de Formación del Invernadero participen los sindicatos en la gestión del diseño del programa formativo del mismo.

- Para finalizar, el Alcalde indica que lo importante de estas reuniones es todas las ideas que van surgiendo para innovar y mejorar. No se puede utilizar el empleo como arma arrojadiza política, es nuestra obligación hacer que entre todos mejore el problema del desempleo y su impacto social.

Destaca la labor de la Concejalía de Desarrollo Económico, F. del Empleo y Comercio y el buen ambiente entre Ayuntamiento y agentes sociales que no se respira en muchas ciudades.

Sin más asuntos a tratar se levanta la sesión a las 11.25h.